

SBK-ASI FUTURO

Ein wichtiger Entscheid für die Pflege



Nutzen von FUTURO

Für Mitglieder und alle Pflegenden

- Erweiterte Leistungen
- Bessere Qualität
- Starke Pflege
- Reduzierte Wartezeiten
- Mehr Mitglieder

Für die Gesamtorganisation

- Sicherung statutarischer Pflichten
- Mehr Mitglieder & Mehreinnahmen
- Professionalisierung
- Erhöhte Transparenz



Was wurde entschieden?

- Ein **nationaler Berufsverband** soll als tragende Säule zusammen mit weiteren Verbänden den **neuen Dachverband Pflege** stützen.
- Die integrale Mitgliedschaft ermöglicht es **allen in der Pflege Tätigen** sich in den Verbänden zu organisieren.
- **Professionelle Leistungen** werden schweizweit allen Mitgliedern dieser Verbände zugute kommen – und zwar kantonal organisiert.

Agenda

1. Das Projekt
2. Das Modell und die Mitgliedschaft
3. Die Betriebsorganisation
4. Regionale Zentren und kantonale Büros
5. Der Businessplan und die Roadmap
6. Umsetzung und nächste Schritte

FUTURO Auftrag & Ziele

Projektauftrag aus der DV 2023

- Die Verbandsstrategien werden Dank geeigneter **Organisation/ Strukturen** effizient und effektiv umgesetzt.
- Die Frage, ob der SBK seine Aufgaben als **Berufs- oder Branchenverband** (geändert in **Dachverband**) optimal erfüllen kann, wird nachhaltig geklärt.
- Die neue Organisation verfügt über **Finanzen**, die es ihr ermöglichen, **nachhaltig, zukunftsgerichtet und stark** agieren zu können.
- Eine allfällige Statutenrevision, welche den Zielen 1-3 einen reglementarischen Rahmen gibt, ist **spätestens an der DV 2025** realisiert.

Zusatzaufträge aus der DV 2024

- Eine **Mitgliederstrategie** (Antrag SNS) ist definiert.
 - Als Grundlage für ein **nationales Marktbearbeitungskonzept zur Mitgliedergewinnung** (Antrag BE).
 - Klärung der Mitgliederbeiträge sowie **Vergünstigungen für spezifische Gruppen** (Antrag Z-CH).
- Die Möglichkeit zur **Aufnahme der HCA** als Vollmitglieder in den SBK-ASI ist geklärt (Antrag BS/BL).
- Alternative **Finanzierungs- und Mittelflussmodelle** (z. Bsp. Vorschläge Sekt. ZH/GL/SH) werden geprüft.

Warum braucht es Veränderung?



Die Steuergruppe FUTURO

Steuergruppe

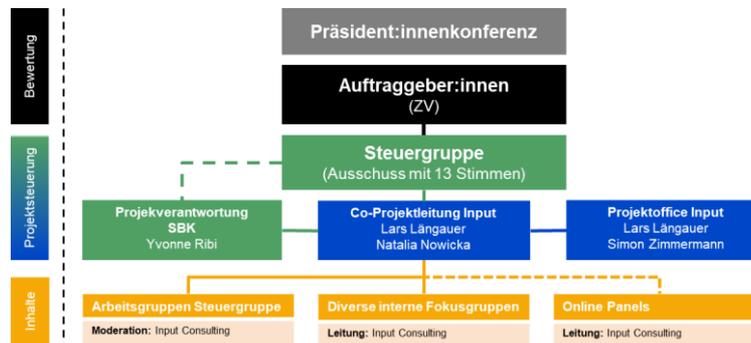
- Sophie Ley (Präsidentin SBK – ASI)
- Yvonne Ribl (Geschäftsführerin SBK – ASI)
und Christina Schumacher (Stv. Geschäftsführerin)
- Barbara Dätwyler-Weber (Mitglied des ZV)
- Manuela Kocher Hirt (Präsidentin Sektion Bern)
- Cornelia Hartmann (Präsidentin Sektion SG/TG/AR/AI)
- Miriam Rittmann (Präsidentin Sektion Zentralschweiz)
- Renate Rutishauser (Präsidentin Sektion Graubünden)
- Kuno Betschart (Geschäftsführer Sektion ZH/GL/SH)
- Isabelle Gindrat (Präsidentin Sektion NE/JU)
- Laurent Zemp (Co-Präsident Sektion Fribourg)
- Luzia Mariani (Präsidentin Sektion Tessin)
- Michèle Giroud (Präsidentin SIGA-FSIA, Vertreterin der FV)
- Annina Bosshard (Präsidentin SNS, Vertreterin der Stud.)

27.02.2025

Projektleitung

Input Consulting AG

- Natalia Nowicka (Co-Projektleiterin)
- Lars Längauer (Co-Projektleiter)
- Simon Zimmermann (Projektoffice)



Analyse



input Consulting

Organisationsentwicklung SBK *développement organisationnel ASI*

Analysedokument 09. August 2024
Document d'analyse 09 août 2024

Input Consulting AG
Zeughausgasse 14
Postfach, CH-3001 Bern

Bern, 09.08.2024
Projektleitung SBK-ASI Futuro



Lösungsentwicklung



1a) Grüne Wiese



1b) Ist-Potenzial



2) Das Beste aus beiden Varianten



Dachverband mit nationalem Berufsverband



Transformation

Wunsch nach politischer Einflussnahme
für die **gesamte Pflege** in der Schweiz!

Stärkung **diplomierte Pflegefachpersonen**
und Verteidigung deren Anliegen!



Mit FUTURO werden wir:

- Einstufig & demokratisch
- Gesamtschweizerisch identisch
- Schnell in Entscheidung & Umsetzung

Der Berufsverband SBK-ASI

Einsatz für eine **qualitative Pflege** auf Basis des **Pflegediploms!**

Mit einer **klaren Strategie** für alle **diplomierten Pflegefachpersonen** und für die **Studierenden Pflege!**

Der Berufsverband wird:

- Unseren Titel schützen
- Die Basis für alle fachlichen Schwerpunkte sein
- Die Interessen der diplomierten Pflegefachpersonen vertreten



Der Pflege-Dachverband

Einsatz für alle Anliegen der **Pflege!**

Öffnung für alle in der Pflege tätigen Berufsgruppen!

Mit einem breit abgestützten Pflegerat als Vorstand und einer **tragenden Rolle des SBK-ASI** als zentralem Pfeiler.

Der Dachverband bietet:

- Eine effiziente Betriebsorganisation
- Kantonale Büros und lokale Präsenz
- Einheitliche Dienstleistungen und Qualität
- Eine breite Beteiligung für Fachverbände und weitere Partner



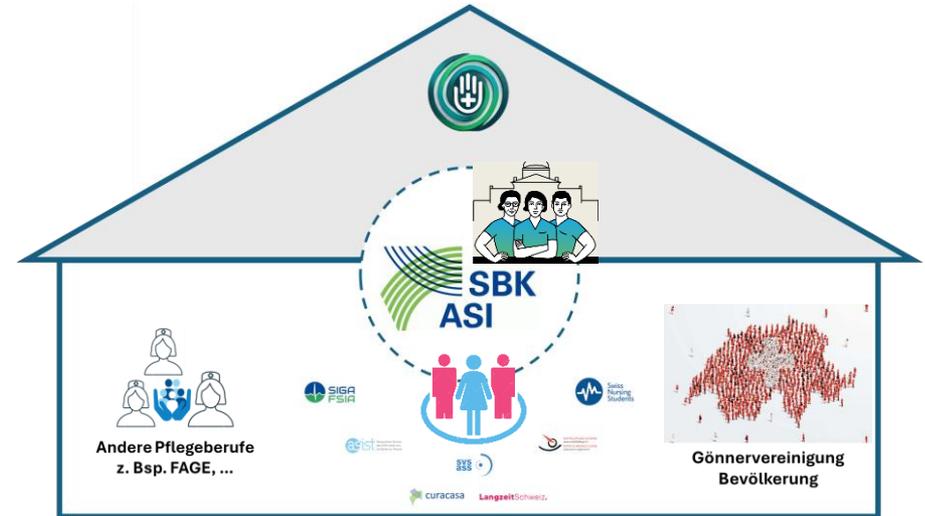
Die integrale Mitgliedschaft

Die Integrale Mitgliedschaft für:

- Diplomierte Pflegefachpersonen
- Spezialist:innen aller Fachrichtungen
- Alle in der Pflege tätigen Personen
- Führungspersonen und Ausbilder:innen
- Und für die breite Bevölkerung

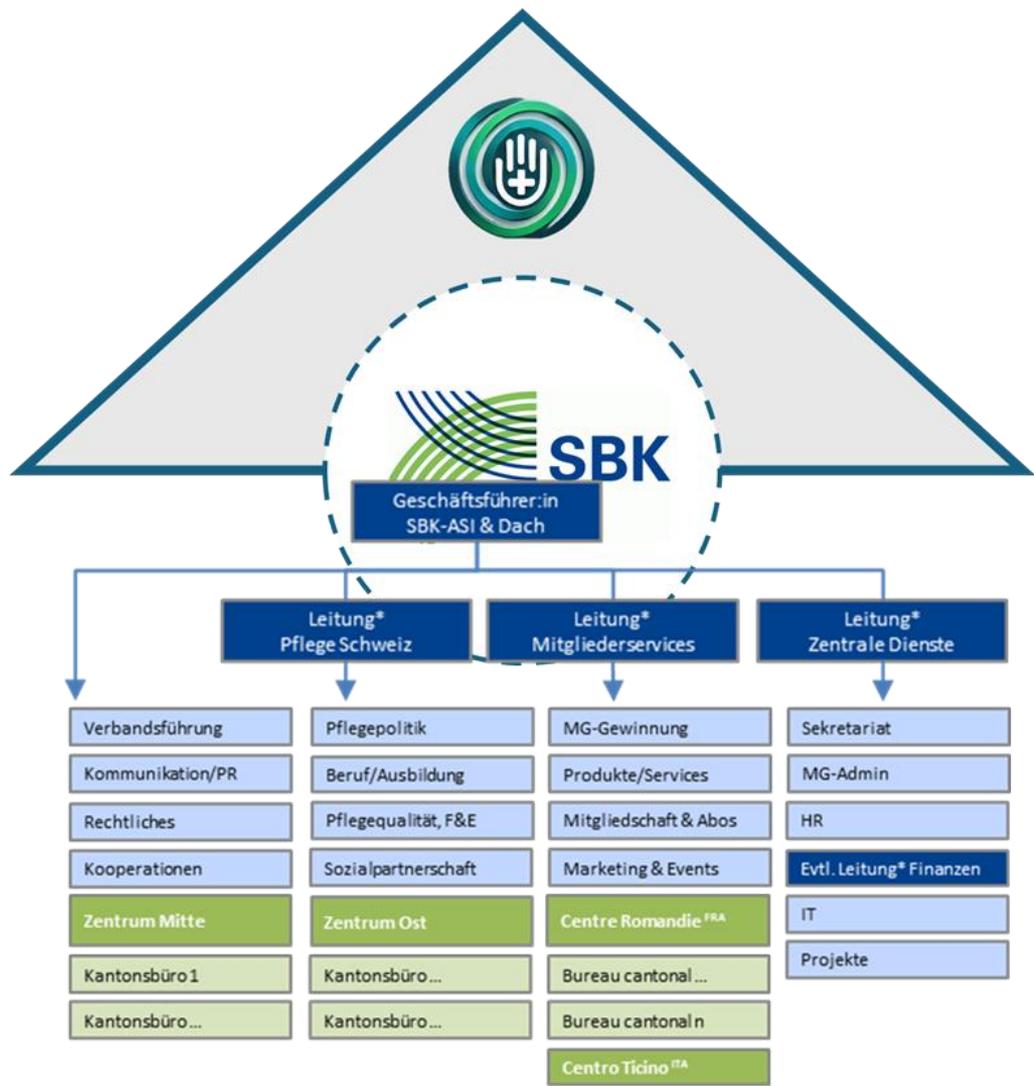
Differenzierte Mitgliedschaften, an den Bedürfnissen orientierte **Leistungen!**

Sinkende Mitgliedschaftsbeiträge!



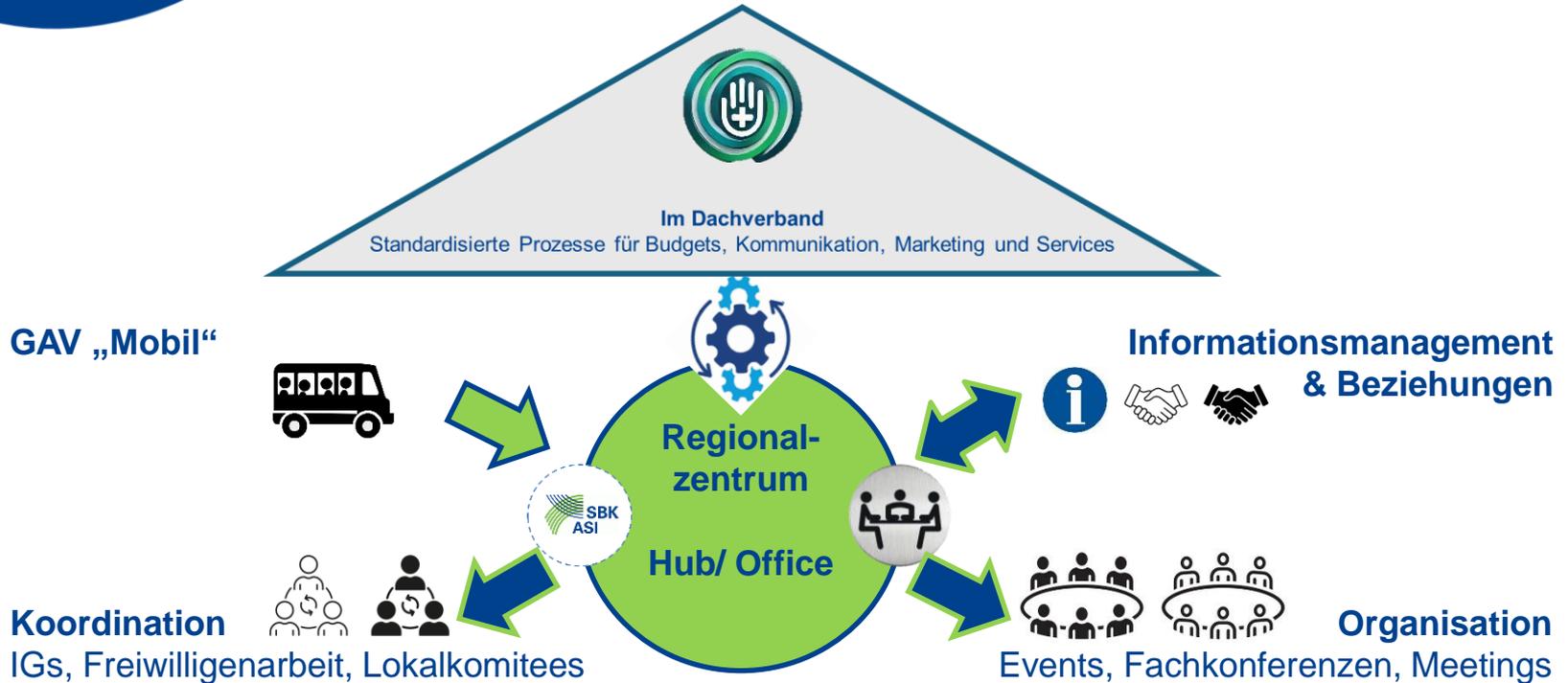
Einfacher, zentraler Zugang zu Angeboten, Ausbildungen und Events!

→ Aussicht auf **viele neue Mitglieder!**



Betriebsorganisation

Dezentrale Umsetzung



Das Standortkonzept

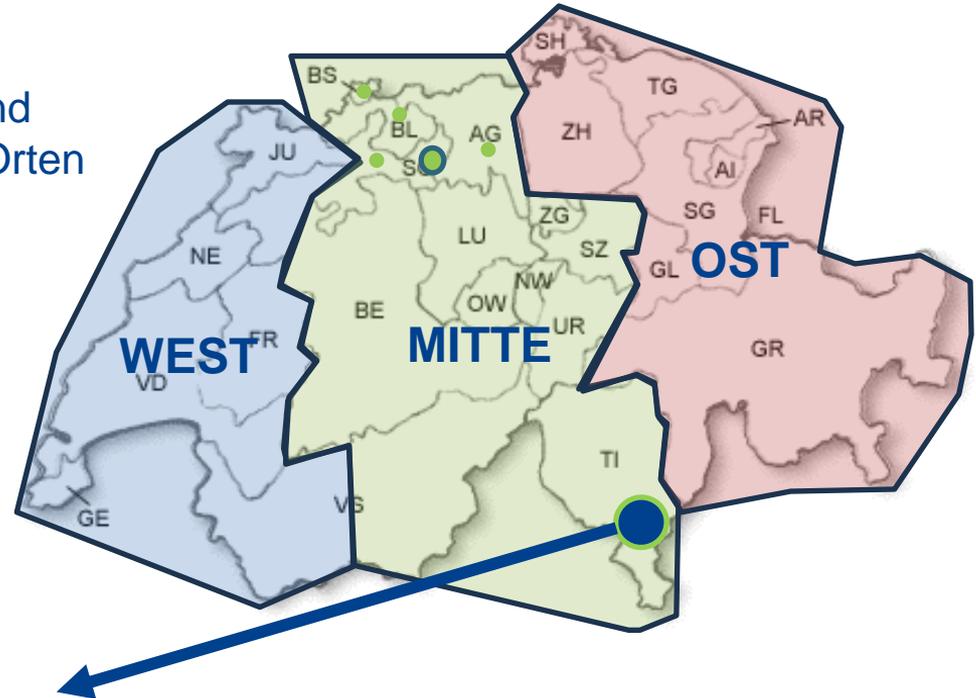
Kantonale Büros in allen Kantonen und einige **Hubs** an logistisch geeigneten Orten

3 Regionen:

- Mit Regionalem Zentrum
- Zur Verkürzung der Wege
- Zur Förderung der Zusammenarbeit

4 Regionale Zentren:

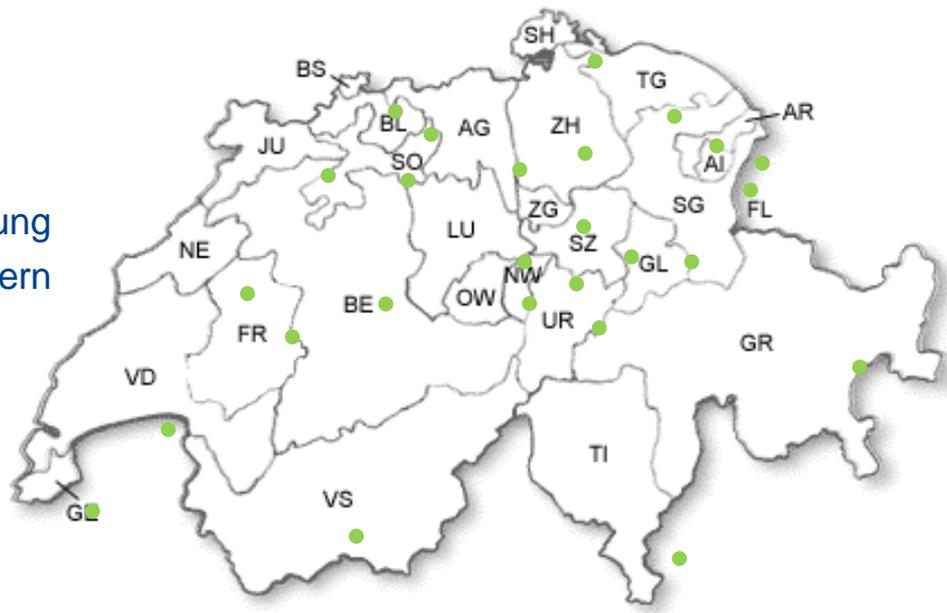
- Als Arbeitsort
- Als Kontaktpunkt für Mitglieder
- Als Ausbildungs- und Konferenzort
- Und das **Centro Ticino** zur Abdeckung der italienischen Sprache



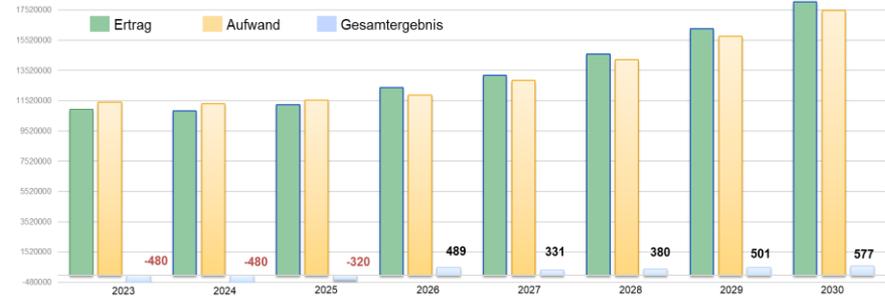
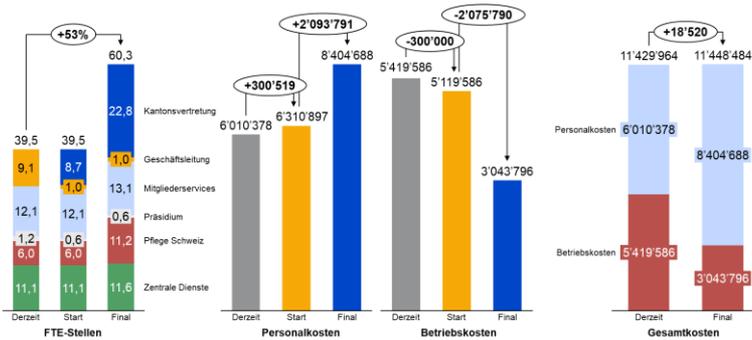
Nahe am Geschehen

Kantonale Büros sorgen für Resultate:

- Mitarbeit bei der nationalen Strategieentwicklung
- Enge Vernetzung mit Behörden & Sozialpartnern
- Kommunikation aus dem und in den Kanton
- Umsetzung der nationalen Pflegestrategie
- Unterstützung ehrenamtlicher Netzwerke
- Förderung von politisch aktiven Mitgliedern
- Beratung von Mitgliedern bei lokalen Fragen
- Mitarbeit bei der Gewinnung neuer Mitglieder
- Planung, Budgetierung und Umsetzung von lokalen Massnahmen



FUTURO Businessplan



Simulation der Kostenentwicklung:

- Kostenreduktion aus Synergien
- Kostenreduktion aus weniger Gremien
- Personalreduktion durch Zentralisierung
- Personalaufbau durch Professionalisierung
- Personalaufbau in den kantonalen Büros

Businessplanung:

- Projektkosten Umsetzung FUTURO
- Investition Dachverband: Aufbau Betriebsorg.
- Umsatzwachstum dank Mitgliederwachstum
- Kostenwachstum aus Ausbau kantonale Büros
- Überschussbeteiligung SBK-ASI-Mitglieder

Nutzen von FUTURO

Für Mitglieder und alle Pflegenden:

- Einheitliche Leistungen
- Bessere Qualität
- Starke Diplompflege
- Bedürfnisgerechte Mitgliedschaft
- Sinkende Mitgliederbeiträge
- Möglichkeit zu Mitwirkung

Für die Gesamtorganisation

- Sicherung statutarischer Pflichten
- Mehr Mitglieder & Mehreinnahmen
- Professionalisierung
- Einheitliche, starke Supportprozesse
- Kostensynergien
- Positionierung als Dachverband Pflege

ation



Antrag 1: Organisationsmodell

regués de l'ASI:

...entant la futur modèle d'organisation
«professionnelle nationale» et dans la

ité.

organisation du projet FUTURO dans le

Der Zentralrat beantragt bei der so. Delegiertenversammlung des SBK ASI:

Die Zustimmung zur Lösung der Steuergruppe FUTURO des zukünftigen Organisationsmodells
«Dachverband Pflege mit nationalem Berufsverband» und damit die Erteilung des Auftrags an den
Zentralrat (entgeltlich).

- a) ... zur Umsetzung des erarbeiteten Organisationsmodells.
- b) ... und die Erarbeitung eines Antrags zur Überführung der Projektorganisation FUTURO in den neu
zu gründenden Dachverband per DV 2025.

27.02.2025

41



Nächste Aufgaben

- Zusammenführen der Sektionen in einen einstufigen Berufsverband.
- Gründung eines Dachverbandes Pflege mit Betriebsorganisation.
- Aufbau integrale Mitgliedschaft.

Ziele Berufsverband

- Am 1.1. 2026 haben mindestens 11 von 13 Sektionen eine Absorbtionsfusion vollzogen oder sind liquidiert.
- Mit den restlichen Sektionen ist dieser Prozess im 2026 geplant.
- Die neuen Strategischen Organe des SBK-ASI werden bis zur DV 2026 gewählt.

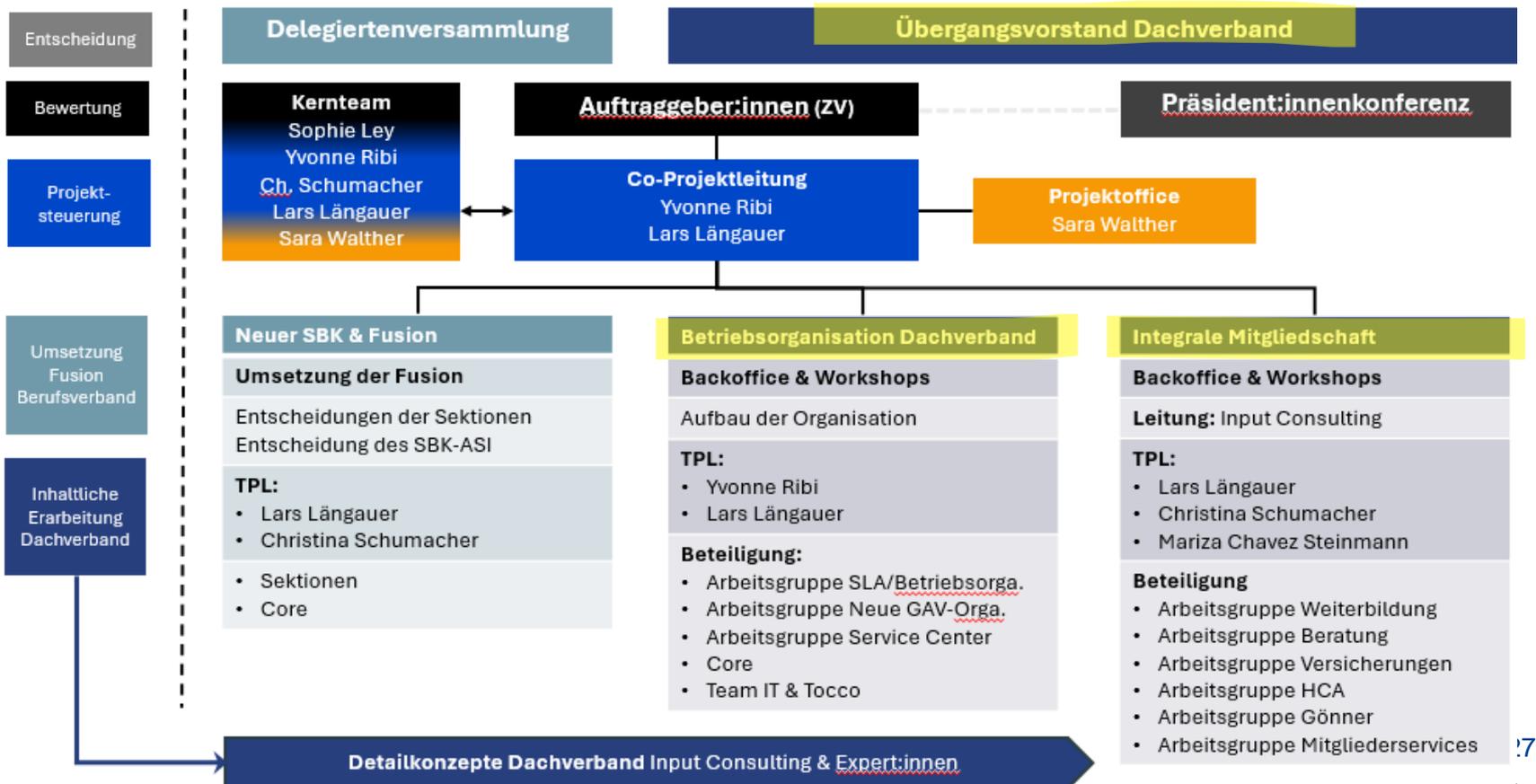
Ziele Dachverband

- Der Dachverband Pflege nimmt am 1.1. 2026 mit Betriebsorganisation und Kantonsverantwortlichen den Betrieb auf.
- Der gewählte Pflegerat kann im Sommer 2026 die Arbeit aufnehmen.
- Die integrale Mitgliedschaft ist einfach, klar und verständlich aufgebaut und den SBK- und Fachverbandsmitgliedern kommuniziert.
- Die bestehenden Mitglieder sind per 1.1.2026 in die neue Mitgliedschaft überführt.
- Eine Marktsegmentierung und eine Mitgliederstrategie sind erarbeitet und eine Mitgliedergewinnungskampagne (Gönner, individuell, institutionell) ist in Umsetzung.

Projektorganisation bis DV 2025



Projektorganisation ab DV 2025





**„Mut ist nicht die Abwesenheit von Angst,
sondern der Wille, es trotzdem zu tun“**

Merci